



I. DATOS PERSONALES		
PRIMER APELLIDO: Oliver	SEGUNDO APELLIDO: Hernández	
NOMBRE: María del Coral	DNI/PASAPORTE:	
NACIONALIDAD: Española	FECHA DE NACIMIENTO:	
CORREO ELECTRÓNICO:	TELÉFONO:	
DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES:		
C.POSTAL:	LOCALIDAD:	PROVINCIA: Madrid

II. CURRÍCULO

1.- ACTIVIDAD DOCENTE
1.1. La trayectoria docente
<ul style="list-style-type: none">• 1990 - 1993:<ul style="list-style-type: none">○ Colaboraciones docentes como Becario de Formación de Personal Investigador (FPI) en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM) y en la Facultad de Sociología. Departamento de Psicología Social de la Universidad Complutense de Madrid (UCM).• 1993-1996<ul style="list-style-type: none">○ 1993-1995 Centro Universitario de Salud Pública. Profesora contratada○ 1995-1996 Profesora Asociada de la Universidad Autónoma de Madrid. Facultad de Psicología. Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Adscrita al Centro Universitario de Salud Pública.<ul style="list-style-type: none">▪ Docencia en asignaturas relacionadas con Salud Laboral▪ Coordinación e impartición del Módulo de Ergonomía del Máster de Seguridad y Salud Laboral• 1995 - 2000 Escuela de Organización Industrial (EOI).<ul style="list-style-type: none">▪ Máster en Prevención de Riesgos Laborales:<ul style="list-style-type: none">▪ Asignaturas Impartidas: Ergonomía, Psicosociología Aplicada y Gestión de la Prevención▪ Coordinación de los bloques de Seguridad en el Trabajo y Gestión Medioambiental• 1997 - 1998 Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social.<ul style="list-style-type: none">▪ Máster en Gestión de la prevención en la Empresa:<ul style="list-style-type: none">▪ Asignaturas Impartidas: Ergonomía▪ Coordinación de la especialidad de Ergonomía y Psicosociología▪ Tutorización de trabajos fin de Máster.• 1997 – 2007 Centro Universitario: Escuela Andaluza de Salud Pública. Centro dependiente del Servicio Andaluz de Salud y la Universidad de Granada.<ul style="list-style-type: none">▪ Máster en Gestión de la Prevención<ul style="list-style-type: none">▪ Coordinadora del módulo de Ergonomía y Psicosociología Aplicada dentro del Máster en Prevención de Riesgos Laborales▪ Asignaturas impartidas: Ergonomía, Psicosociología Aplicada, Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales; Auditoría del sistema de gestión. En el Máster en Prevención de Riesgos Laborales▪ Dirección de Trabajos Fin de Máster y participación en tribunales▪ Colaboración en el Plan de Formación para la Red Sanitaria del Servicio Andaluz de Salud



- 2000 – 2006 Universidad de Sevilla.
 - Máster en Gestión de Recursos Humanos.
 - Asignatura impartida: Ergonomía
- 2006 – 2007 Universidad Complutense de Madrid. Facultad de Derecho.
 - Magister Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.
 - Asignaturas impartidas: Ergonomía y Psicología Aplicada.
- 2007- Actualidad Universidad Complutense de Madrid
 - 2007-2010. **Profesora Asociada.** Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Facultad de Psicología. UCM
 - 2010-2018. **Profesora Titular Interina.** Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Facultad de Psicología. UCM
 - 2018-2021. **Profesora Contratada Doctor Interina.** Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II. Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial. Facultad de Psicología. UCM
 - 2021- Actualidad **Profesora Contratada Doctora.** Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II. Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial. Facultad de Psicología. UCM
 - 2021- Actualidad Directora del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UCM

1.2. Dedicación a tiempo completo o a tiempo parcial en la Universidad

01/09/1986– 08/09/1988	Becaria de colaboración. Ministerio de Educación y Ciencia Universidad Autónoma de Madrid Facultad de Psicología. Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Duración 2 años.
09/09/1988 – 01/09/1989	Becaria de colaboración de Tercer Ciclo. Universidad Autónoma de Madrid Vicerrectorado de Investigación. Adscrita a la Facultad de Psicología. Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Duración 1 año.
01/02/1990 – 31/12/1993	Becaria del programa de Formación de Personal Investigador (FPI) Ministerio de Educación y Ciencia Universidad Autónoma de Madrid. Adscrita a la Facultad de Psicología. Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Duración 4 años
01/01/1995 - 30/09/1996	Profesora Asociada. Universidad Autónoma de Madrid Facultad de Psicología Departamento de Psicología Biológica y de la Salud. Adscrita al Centro Universitario de Salud Pública. Dedicación de 8 horas más 6 de tutoría Duración 1 año y 9 meses
01/10/2007 - 30/09/2010	Profesora Asociada. Universidad Complutense de Madrid



	Facultad de Psicología. Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Dedicación de 6 horas docentes más 6 de tutorías Duración 3 años
01/10/2010-24/11/2018	Profesora Titular Interina. Universidad Complutense de Madrid Facultad de Psicología. Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Dedicación de 6 horas docentes más 6 de tutorías Duración 7 años y 11 meses
23/11/2018- 03/06/2021	Profesora Contratada Doctor Interina. Universidad Complutense de Madrid Facultad de Psicología. Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Facultad de Psicología. UCM Dedicación completa Duración 2 años y 7 meses
03/06/2021- Actualidad	Profesora Contratada Doctora Universidad Complutense de Madrid Facultad de Psicología. Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II (Psicología Diferencial y del Trabajo en la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial). Facultad de Psicología. UCM Dedicación completa Duración desde 03 de junio de 2021 hasta la actualidad

1.3. Número y diversidad de asignaturas impartidas

En este apartado no se describen las asignaturas impartidas en Universidades durante periodos breves de tiempo ni aquellas que han sido impartidas fuera del ámbito universitario y que han sido descritas en el apartado 1.1. Trayectoria docente.

Se enumeran a continuación las diferentes asignaturas impartidas en el ámbito Universitario sin especificar el número de cursos académicos que han podido ser impartidas. (Para mayor información ver certificados anexos incluidos en el Apartado 1.1. de Trayectoria Docente)

1993-1996. Centro Universitario de Salud Pública. UAM

- Curso de Ciencias de la Salud
 - Salud Laboral y Calidad Humana en el Trabajo: influencia de los factores Psicosociales. 20 horas
 - Salud Laboral y Condiciones de Trabajo en personal sanitario. 16 horas
 - Curso de doctorado: Ergonomía. Factores psicosociales y sus repercusiones en la Salud Laboral. 10 horas

- Máster de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Módulo de Factores Psicosociales. 8 horas
 - Módulo de Gestión. 24 horas
 - Módulo de Ergonomía. 40 horas. Taller de Ergonomía. 20 horas.
 - Curso de Profundización en Ergonomía. 20 horas
 - Psicología en el Trabajo. 30 horas



- Diploma de Promoción de la Salud:
 - Rol profesional y trabajo en equipo. 4 horas
- Curso Superior de Gestión de Instituciones Sanitarias
 - La Gestión de los Recursos Humanos y las Habilidades Directivas. 8 horas
- Cursos de doctorado. Facultad de Psicología de la UAM.
 - Psicobiología del estrés y de los trastornos psicosomáticos. 10 horas
 - El Burnout como síndrome específico. 10 horas

1997-2007 Centro Universitario Escuela Andaluza de Salud Pública

- Máster en Prevención de Riesgos Laborales
 - Ergonomía.
 - Psicopsicología Aplicada,
 - Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales;
 - Auditoría del sistema de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

**2007- Actualidad. Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico II
Departamento de Psicología Diferencial y del Trabajo.
En la actualidad Departamento de Psicología Social, del Trabajo y Diferencial.
Facultad de Psicología. UCM**

- Licenciatura de Psicología del Trabajo
 - Teoría de Ergonomía. 5º Curso. 4,5 créditos.
 - Prácticas de Ergonomía. 5º Curso. 6 créditos.
 - Teoría y Prácticas en Psicología del Trabajo. 4º Curso. 6 créditos.
 - Prácticas de Inadaptación Laboral. 4º Curso. 6 créditos.
 - Prácticum. En Licenciatura en Psicología del Trabajo. 5º Curso. 1 crédito
 - Selección de Personal (teoría y prácticas). 5º Curso. 9 créditos.
 - Formación de Personal (teoría y prácticas). 5º Curso. 9 créditos
- Grado de Psicología
 - Prevención de Riesgos Laborales y Ergonomía. En 4º curso. 2.3 créditos.
 - Psicología Diferencial- Prácticas en 3º curso, 6-7 créditos
 - Coordinación de prácticas del itinerario de Salud Laboral y Diversidad 2.6 créditos
- Grado en RRL y RRHH
 - Dirección de TFG en 4º curso. 2.1 créditos.
- Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de Gestión de Recursos Humanos
 - Nuevas tendencias de Gestión en Recursos Humanos. 6 créditos.
 - Prácticum. 4 créditos
 - Ergonomía, Salud laboral y RRHH. 2 créditos.
 - TIC y gestión de RRHH. 4 créditos.
 - HR Analytics y transformación digital en Recursos Humanos. 1,5 créditos
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales:
 - Otras actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales, (Información y Formación). 1.6 créditos.
 - Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (0,8 créditos)
 - Diseño y Rediseño de puestos de trabajo, aspectos jurídicos y gestión de RRHH. 1.6 créditos.
 - Seguridad en el Trabajo I. 1.6 créditos.
 - Seguridad en el Trabajo II. 2,4 créditos.
 - Evaluación e intervención en Riesgos Ergonómicos. 2,2 créditos.
 - Evaluación e intervención en Riesgos Psicosociales. 0,8 a 1.6 créditos.
 - Riesgos por Factores Físicos o Biológicos. 0.8 créditos
 - Condiciones de Seguridad en Lugares de Trabajo. 1,2 créditos.
 - Prácticum. 1.2 créditos
 - Coordinadora de prácticas en PRL – Sin asignación de créditos



1.4. Elaboración de material docente

- 1994-1995 Realización del material docente dentro del "Plan de Formación en Salud Laboral para las Administraciones Públicas de la Comunidad de Madrid". Desarrollado en el Centro Universitario de Salud Pública y encargado por la Consejería de Hacienda.
 - Material docente para los cursos de Salud Laboral desarrollados por niveles:
 - Alta Dirección
 - Responsables de Salud Laboral
 - Miembros del Comité de Salud Laboral
 - Material docente para los cursos de Salud Laboral desarrollados por categorías profesionales:
 - Auxiliares de servicios
 - Oficios
 - Sanitarios
 - Mantenimiento
 - Cocina
 - Administrativos
 - Educadores
 - Técnicos especialistas
- 2000. Realización de los Manuales y Dirección Técnica de las siguientes "Guías Prácticas":
 - "Seguridad y Salud de los Lugares de Trabajo". Edición ACARL (2000). ISBN: 84-95497-01-8
 - "Manipulación Manual de Cargas". Edición ACARL (2000). ISBN: 84-95497-03-4
 - "Pantallas de Visualización de Datos". Edición ACARL (2000). ISBN: 84-95497-02-6
- 2002 y ediciones posteriores con diversas actualizaciones. Realización del material docente dentro del Plan de Formación en Prevención de Riesgos Laborales para las Cajas de Ahorros en la Escuela Superior de Cajas de Ahorros (ESCA). Financiado por el plan FORCEM (Fundación Tripartita) para más de 125.000 trabajadores.
 - Material docente para los cursos de:
 - Alta Dirección
 - Representantes de Prevención de Riesgos Laborales en cada Entidad
 - Delegados de Prevención
 - Miembros por parte de la Empresa en el Comité de Salud Laboral
 - Material docente para los cursos de Brigadas contra incendios
 - Material docente para los cursos on line de usuarios de pantallas de visualización de datos
- 2019. Material docente en un proyecto de "Gamificación de forma on line" para el curso de Delegados de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Andaluz de Salud impartido por la Escuela Andaluza de Salud Pública.
- 2019. Elaboración y Actualización de Manuales para la Escuela Andaluza de Salud Pública, destinado a profesionales sanitario del Servicio Andaluz de Salud:
 - Seguridad en la oficina
 - Movilización de pacientes
 - Manipulación manual de cargas
 - Pantallas de visualización de datos.
- 2021. Elaboración de material docente para "Curso de teletrabajo para profesionales de la EASP", Escuela Andaluza de Salud Pública



1.5. Proyectos de innovación docente

- 2019-2020. Proyecto de Innovación educativa (Nº 140), concedido por la UCM para desarrollar el proyecto de “Curso de delegados de prevención de riesgos laborales: Gamificación, motivación y aprendizaje de impacto”
Investigador principal.
- 2020-2021. Proyecto de innovación educativa (Nº191) sobre las repercusiones del COVID-19 en el personal de la Universidad Complutense. Líneas de prevención e intervención. **Investigador principal**

1.6. Dirección de proyectos fin de carrera, trabajos fin de grado, tesinas, trabajos fin de master, DEAS

Trabajos fin de Máster dirigidos en el Máster de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de Recursos Humanos y en el Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales de la UCM:

- “Evaluación de riesgos en la aplicación de pinturas”. Presentado por Álvaro Fuerte Rojo, defendido y calificado con un 6
- “Estudio sobre la situación del síndrome de Burnout en el colectivo de profesores de Educación Pública Secundaria de Madrid”. Presentado por Gema Carmona Doñoro y D. Rogelio Arranz Gallego, defendido y calificado con un 6.
- “JMC Consultores. Norma ISO 10667”. Presentado por Celia Hernández Moreno, Dª Marta Vázquez Ponce, D. Juan Carlos Ballester Almeida y D. Javier del Blanco Martínez, defendido y calificado con un 8,5.
- “Recruiting & Thinking”. Presentado por D. José Alberto Cobo Martínez, D. Diego Rousselon Croisoeuil, D. Ramón San Martín Espinosa y D. Agustín Jiménez Martínez, defendido y calificado con un 8.
- “ISO 10667: Evaluación, Diagnóstico y Plan de Mejora del Proceso de Reclutamiento y Selección en Telefónica de España”. Presentado por Dª Ángela Díaz Morales, Dª Mónica Ramírez Velasco y Dª Camila Valladares Astete, defendido y calificado con un 9,5.
- “BSE Consultores”. Presentado por Dª Laura Hidalgo García y Dª Cristina Toledo López, defendido y calificado con un 8.
- “Diseño de un Sistema de Gestión del Conocimiento”, realizado por Elissavet Sandalidou, Miguel Valle Gil y Cristian Irujo Pérez.
- “Creación y puesta en marcha de una Consultora de Recursos Humanos especializada en Reclutamiento, Selección 4.0 y Huella Digital, dirigida a puestos de atención al cliente en países latinoamericanos – Wêreld Consulting S.L.N.E. –”, realizado por Klaudia Magdalena Buksa y calificado con un 8.
- Prometeo Consulting: Uso de Serious Games y TIC’s en la Consultoría de Recursos Humanos”, realizado por Raquel del Carmen Valdés Ferrer.
- “Propuesta de un portal del empleado para una PYME del ámbito de la auditoría y consultoría”. Realizado por Ana Prieto Roca, David Lázaro Sepúlveda y Diana Luna Garzón, calificado con un 9,5.
- Los riesgos psicosociales bajo el marco de la actual crisis. Cómo se ven afectados los trabajadores con las nuevas circunstancias a las que enfrentarse. Presentado por Alberto Márquez Piriz, defendido y calificado con un 8.
- Comparación de métodos formativos y su aplicación en diferentes empresas respecto a su efectividad y eficacia en prevención de riesgos laborales. Presentado por Esther Ávila Velázquez, defendido y calificado con un 7.
- Consecuencias sobre la salud de los trabajadores de diferentes sistemas de turnos de trabajo. Presentado por Samara Sulay Cabrera, defendido y calificado con un 9.



- Riesgos psicosociales derivados de los estresores en el trabajo en el ámbito de la hostelería. Presentado por Jonny Anderson Buitrago, defendido y calificado con un 8.
- Aplicaciones prácticas de PRL. Presentado por Lorena Ponce, defendido y calificado con un 9.
- Evaluación de riesgos en Wartem. Presentado por Sara Pacheco, defendido y calificado con un 7.5.
- Trastornos musculo esqueléticos en el ámbito laboral de dependiente de almacén. Presentado por Nerhea Venegas, defendido y calificado con un 7.
- Evaluación sobre Manipulación manual de cargas en un centro de educación infantil del CSIC. Presentado por Olatz Iskoa, defendido y calificado con un 7.5.
- Organización de un plan de PRL en base a los resultados de una auditoría interna. Presentado por Jovanka Segarra, defendido y calificado con un 8.5.
- Organización del trabajo a turnos de controladores aéreos del Aeropuerto Adolfo Suárez de Madrid Barajas. Presentado por Carolina Rincón y Gabriela Torio, defendido y calificado con un 9.
- Evaluación de Riesgos de la peluquería "Caballeros Celia. Presentado por Ester Iglesias Alameda, defendido y calificado con un 8.
- Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la cervecería L'Europe de Madrid. Presentado por David Larraga Rodríguez, defendido y calificado con un 8,5
- Análisis de los turnos en la UCI del Hospital Clínico Universitario Virgen Arrixaca. Presentado por Violeta Sabater Martínez, defendido y calificado con un 8.
- "Mozo de recogida de residuos urbanos: manipulación de cargas analizada por el método REBA" Presentado y defendido por Celia García García con un 7
- Una propuesta de plan de prevención en Hostelería: el caso de la taberna Morgan". Presentado y Defendido por Georgina. Calificado con un 9,5.
- Plan de Emergencia y Evaluación de Riesgo de Incendio. Alba Bernabeu Rodríguez. Defendido y calificado con un 7
- La "gamificación" en el mundo de la prevención de riesgos laborales: ¿Un gran descubrimiento? Presentado y defendido por Paula Alonso Martínez, Silvia Pozo Velasco y Natalia E. Remache, calificado con un 8
- "El Burnout en porteros y conserjes de Madrid afectados por el COVID 19". Presentado y defendido por Mario Barrena y Carlos Vélez, calificado con un 7,5.
- "Análisis de las posturas y movimientos de los celadores y auxiliares de enfermería de tres hospitales del Servicio Andaluz de Salud a través del método REBA". Presentado y defendido por Raúl Jiménez Astudillo; Shimeng Li; Rodrigo Ortega y Javier Zaera, calificado con un 10.
- "Digitalización de la coordinación de actividades empresariales". Realizado por Esther Ávila, calificado con un 9
- Propuesta de digitalización del proceso de onboarding de Délcom Operador Logístico, S.A. Realizado por Alejandro Estévanez Lacasta y Ricardo Santamaría Llimona y calificado con un 9
- "Plan de Prevención del Bar Chaparro", Realizado por Santiago López López y Jhon Fabricio Mosquera Castillo, calificado con un 7
- "Efecto de un programa de intervención múltiple sobre riesgos musculoesqueléticos en personal sanitario". Santiago Ramírez Peña, Arabela Cabeza Martínez y Tatiana Collado Gamiz, calificado con un 8.



<ul style="list-style-type: none">• “Análisis de las posturas de riesgo musculoesquelético en mecánicos de taller de reparación y mantenimiento de vehículos industriales de Scania”. Realizado por Giulia Piras, Alejandra Ramos Sosa y Sandra Velasco, calificado con un 9.5.
1.7. Otros méritos relacionados con la actividad docente, entre las que se considerará la evaluación de la actividad docente
<ul style="list-style-type: none">• Valoraciones positivas de los alumnos en diferentes Centros evaluados:<ul style="list-style-type: none">○ Programa Docencia UCM: Promedio de 9,26.○ Programa de evaluación de la calidad de la Escuela Andaluza de Salud Pública• Mención de honor concedida por el Área de Personalidad, Evaluación y Tratamientos Psicológicos II (Departamento de Psicología Diferencial y del Trabajo).• Oras actividades relacionadas con la Formación:<ul style="list-style-type: none">○ Coordinación de la especialidad de Ergonomía y Psicosociología Aplicada dentro del Máster en Prevención de Riesgos Laborales del Centro Universitario de Salud Pública.○ Coordinación de la especialidad de Ergonomía dentro del Máster en prevención de Riesgos Laborales en la Escuela Andaluza de Salud Pública.○ Coordinación de diferentes asignaturas del Máster en Prevención de Riesgos Laborales de la Facultad de Psicología de la UCM:<ul style="list-style-type: none">▪ Diseño y Rediseño de puestos de trabajo, aspectos jurídicos y gestión de RRHH desde el curso académico 2012-2013 hasta el 2016-2017, año en el que la asignatura se transforma.▪ Evaluación e intervención en Riesgos Ergonómicos desde su inicio en el curso académico 2017-2018 hasta la actualidad▪ Seguridad II desde su inicio en el curso académico 2017-2018 hasta la actualidad▪ Condiciones de Seguridad en Lugares de Trabajo desde su inicio en el curso académico 2017-2018 hasta la actualidad▪ Otras actuaciones en materia de PRL desde el curso académico 2020-2021• Dirección del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UCM

2.- ACTIVIDAD INVESTIGADORA
2.1. Publicaciones científicas, libros y capítulos de libros, creaciones artísticas profesionales etc. atendiendo a su relevancia y calidad en el ámbito de conocimiento y, en su caso, en el perfil de la plaza objeto de concurso
2.1.1. Publicaciones científicas Ortega, J.E. y Oliver, C. (1988): "Hemispheric lateralization of emotions". Journal of Psychophysiology. Vol 3, nº2 Published by Oxford University Press. Merino, M. D., Oliver-Hernández, C., Vallellano, M. D., & Mateo, I. (2020). Is It Possible to Find Something Positive in Being Confined Due to COVID-19? Implications for Well-Being. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> , 17(23), 9087. https://doi.org/10.3390/ijerph17239087 ÍNDICE DE IMPACTO: 2.849 /ÍNDICE Q: Q1



Merino, M. D., Vallellano, M. D., Oliver-Hernández, C., & Mateo, I. (2021). What makes one feel eustress or distress in quarantine? An analysis from conservation of resources (COR) theory. *British Journal of Health Psychology*. 05 January, 1-18. <https://doi.org/10.1111/bjhp.12501>
ÍNDICE DE IMPACTO: 2.917 / INDICE Q: Q1

Mateo-Rodríguez, I Caitlin Lily Knox, E, Oliver-Hernández, C, Daponte-Codina, A (2021). Mediation Occupational Risk Factors Pertaining to Work Ability According to Age, Gender and Professional Job Type. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(3), 877 <https://doi.org/10.3390/ijerph18030877> ÍNDICE DE IMPACTO: 2.849 / INDICE Q: Q1

Oliver Hernández, C., Li, S., Merino Rivera, M.D., & Mateo Rodríguez, I. (2022). Does Postural Feedback Reduce Musculoskeletal Risk?: A Randomized Controlled Trial. *Sustainability*, 14(1), 583, <https://doi.org/10.3390/su14010583>. ÍNDICE DE IMPACTO: Q1

Oliver Hernández, C., Li, S., Aguado Benedi, M.J., & Mateo Rodríguez, I. (2022). New Challenges Regarding the Intervention of Musculoskeletal Risk in Truck Service Garages. *Sustainability*, 14(1), 181, <https://doi.org/10.3390/su14010181>. ÍNDICE DE IMPACTO: Q1

Mateo Rodríguez, I., Lili Knox, E.C., Oliver Hernández, C., & Daponte Codina, A. (2021). Psychometric Properties of the Work Ability Index in Health Centre Workers in Spain *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(24), 12988, <https://doi.org/10.3390/ijerph182412988>. ÍNDICE DE IMPACTO: Q1

2.1.2. Libros:

OLIVER, C. (1993): "Cómo superar selecciones de personal". Madrid: Iberedicciones.

OLIVER, C. y AGULLO, E. (1993): "Técnicas de reuniones para directivos". Madrid: Iberedicciones.

2.1.3. Capítulos de libros

MORENO, B.; OLIVER, C.; PASTOR, J.C. y ARAGONESES, A. (1990): "El Burnout, una forma específica de Estrés Laboral" En CABALLO, V.E. y BUELA, G. (Comp.): "Manual de Psicología clínica". Madrid: Siglo XXI.

DAPONTE, A.; LOPEZ, J.; OLIVER, C. y RODRIGUEZ, G. (1994): "Condiciones de Trabajo y Salud Laboral". En REPULLO (Ed.): "El 1 Informe A.M.A.S. sobre Situación Sanitaria en Madrid".

OLIVER, C.; GARCÍA, J.L. y RODRIGUEZ, G. (1997): "Promoción de la Salud". En BENAVIDES, F.G. (Comp.): "Salud Laboral. Conceptos y Técnicas para la Prevención de Riesgos Laborales". Barcelona: Masson, S.A. - Salvat.

OLIVER, C. y PRIETO, J.M. (2008): "Psicobiología del talento". En BLANCO, J. (Coordinador): "Desarrollo del talento". Madrid: AEDIPE DE RECURSOS HUMANOS.

2.1.4. Resúmenes y Actas de Congresos

OLIVER, C.; ARAGONES, A.; PASTOR, J.C. y MORENO, B.(1990): "La escala Maslach Burnout Inventory M.B.I. como medida del Estrés Laboral Asistencial". La Revista Cubana de Psicología.

FERNANDEZ-RIOS, M.; MAYO, M.; OLIVER, C.; ARAGONESES, A. y MORENO, B. (1990): "Una Escala de evaluación de Estrés de Rol en el ámbito organizacional". Actas del II Congreso Oficial de Psicólogos.

OLIVER, C.; PASTOR, J. C.; ARAGONESES, A. y MORENO, B. (1990): "Una teoría y una medida del Estrés Laboral Asistencial (Burnout)". Actas del II Congreso Oficial de Psicólogos.

MORENO, B.; OLIVER, C. y ARAGONESES, A. (1993): "El M.B.I. como escala de estrés en profesiones asistenciales: Adaptación y nuevas versiones". Reading de III Congreso de Evaluación Psicológica. Barcelona.



OLIVER, C y GARCIA, J.L. (1997): "La Salud del sanitario, ¿Están quemados los médicos?". En La Salud en Atención Primaria. Actas de las V Jornadas de Atención Primaria. Insalud.

OLIVER, C; MATEO-RODRIGUEZ, I.; JIMENEZ. R y LI, S. (2019): "Las posturas y movimientos más perjudiciales para la salud y bienestar musculo esquelético en la manipulación manual de pacientes". Actas del II Congreso Prevencionar 2019 (ISBN: 978-84-09-16021-1).

MATEO-RODRIGUEZ, I.; RANCHAL, A. OLIVER, C. QUERALTO, N. DAPONTE, A. (2019): "Validación del índice de Capacidad Laboral en profesionales del sector salud mayores de 45 años. Estudio preliminar en una muestra piloto". Actas del II Congreso Prevencionar 2019 (ISBN: 978-84-09-16021-1).

MATEO-RODRIGUEZ, I.; OLIVER, C.; QUERALTO, N.; RAMBLADO MINERO, M.; PEREZ-MUÑOZ, M.; RANCHAL, A. y DAPONTE, A (2019): "Validación psicométrica de un cuestionario para evaluar el riesgo psicosocial por conflicto de la vida laboral y familiar". Actas del II Congreso Prevencionar 2019 (ISBN: 978-84-09-16021-1).

2.1.5. Otras publicaciones

MARTINEZ, M. y OLIVER, C. (1989): "Influencia de la estimulación subliminal sobre la percepción de estímulos neutros". Psituación, Enero/Febrero,89.

OLIVER, C. (1993): "Integración de los marinos en puestos de tierra: La dificultad de vender un curriculum". Revista Informar, N°7.

OLIVER, C. (1993): "La influencia del Factor humano en la seguridad marítima". Revista COMME, N°64.

BUELGA, J. y OLIVER, C. (1994): "Conflictos psicológicos en los Segundos Registros". Revista Marina Civil, N° 30. (Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima).

OLIVER, C. (1994): "Síndrome de Burnout". En Trabajadores de la Enseñanza. N° 157.

OLIVER, C. (1994): "La Salud del profesorado". En La Educación para la Salud en la Enseñanza Secundaria". Monográfico Salud Laboral. Colegio Oficial de Biólogos.

OLIVER, C. (1996): "La Ergonomía como ámbito de aplicación desde la Psicología". Papeles del Psicólogo. N°65.

ATANCE, J.C.; OLIVER, C. y REDONDO, D. (1997): "Síndrome Burnout en Atención Especializada: Aspectos característicos en nuestra casuística" En Todo Hospital, n° 139

2.2. Dirección y participación en proyectos competitivos de investigación

- 2007-2009: "Análisis y evaluación de la incidencia de la percepción de riesgos de las conductas de seguridad en el ámbito laboral". Financiado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). Desarrollado en la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. Referencia: 108.07 PH07 mc. Miembro del Equipo.
- 2016-2020: Proyecto PS-0283-2016, Intervenciones para Promocionar un Envejecimiento Activo y Saludable en los Centros de Trabajo basados en el Modelo de Actuación en Capacidad Laboral. Financiado en convocatoria de investigación competitiva, por la Junta de Andalucía. Consejería de Salud, Línea de proyecto de investigación, desarrollo e innovación biomédica en Ciencias de la Salud. Investigador Principal: Inmaculada Mateo. Miembro del equipo
- 2019.- 2022. Proyecto FIS. PI19/00561. "Desigualdades de Género en la enfermedad coronaria en Andalucía (GESCADES)." Dirigido por el Dr. Antonio Daponte Codina, Jefe del Grupo 46 del CIBER DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD PUBLICA (CIBERESP). Miembro del equipo



2023-2024. "ESTUDIO SOBRE LA FORMACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AUTÓNOMAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN".

2.3. Dirección y participación en otros proyectos y contratos de investigación

- 1987-1988: "La lateralización hemisférica de las emociones". Subvencionado por la CAYCIT y desarrollado en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro del Equipo
- 1989: "La escala MBI como medida del estrés laboral asistencial. Desarrollada en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro del Equipo
- 1989 – 1991: "Configuración específica del estrés laboral asistencial en profesores de enseñanzas medias". Subvencionado por el Centro de Investigación de la Educación (CIDE). Desarrollado en la Facultad de Psicología del Universidad Autónoma de Madrid. Miembro del Equipo.
- 1991-1992: "Comportamiento humano ante situaciones de fuego en túneles". Subvencionado por WS Atkins England y desarrollado en la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro del Equipo.
- 1992-1993: Configuración específica de los factores psicosociales en el entorno laboral: Repercusiones asociadas y nivel de riesgo asumido". Subvencionado por Mutua General de Cataluña y la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro del Equipo.
- 1992-1993: "Handling of dangerous goods in port areas. Harbour regulations and shore/ship interface". Programa FORCE. Desarrollado en el Colegio de Oficiales de la Marina Mercante y el Instituto Social de la Marina. Coordinación del Equipo.
- 2018-2020: Diseño de una intervención sobre la movilización de pacientes: "Análisis de las posturas de manipulación manual de pacientes mediante el método REBA en auxiliares de enfermería y celadores en hospitales de Andalucía". Dentro del proyecto "Intervenciones para la promoción del EAS en los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en la "Plataforma de envejecimiento saludable en el trabajo". Financiado por la Junta de Andalucía y Desarrollado por la Escuela Andaluza de Salud Pública (Nº 20-31734). Miembro del equipo.
- 2018-2021: "Validación del índice de capacidad laboral". Dentro del proyecto "Intervenciones para la promoción del EAS en los centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en la "Plataforma de envejecimiento saludable en el trabajo". Financiado por la Junta de Andalucía y Desarrollado por la Escuela Andaluza de Salud Pública (Nº 20-31734).
Miembro del equipo
- 2019-2020: "Burnout en el personal sanitario del Servicio Andaluz de Salud (SAS)". Financiado por la Junta de Andalucía y Desarrollado por la Escuela Andaluza de Salud Pública (Nº 20-31739).
Miembro del equipo
- 2020-2021: "Recursos, afectos y bienestar en situaciones de confinamiento". Dirigido por la Dra. M. Dolores Merino Rivera.
Miembro del equipo.

2.4. Patentes y productos con registro de propiedad intelectual, transferencia de conocimiento al sector productivo, etc.

Transferencia de conocimiento al sector productivo:

- 1994-1995. Dirección Técnica del "Plan de Formación en Salud Laboral para las Administraciones Públicas de la Comunidad de Madrid". Desarrollado en el Centro Universitario de Salud Pública y encargado por la Consejería de Hacienda.



- 2003. Evaluación de Riesgos Ergonómicos, plan de acción y priorización desarrollado en la Escuela Andaluza de Salud Pública.
- 1999-2014. Dirección del Plan de Formación en Prevención de Riesgos Laborales para las Cajas de Ahorros. Financiado por el plan FORCEM (Fundación Tripartita) para más de 125.000 trabajadores, con presupuestos anuales de 1.500.000€ - 2.000.000€
- 2000. Curso on line sobre “Prevención de Riesgos Laborales en Trabajos que incluyen Pantallas de Visualización de Datos”. Encargado por la Empresa 3M.
- 2014. Dirección de un proyecto Internacional sobre los Indicadores GRI (Global Reporting Initiative) del Sector Financiero para la elaboración de las Memorias de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
- 2016. Dirección técnica del proyecto de elaboración de 26 vídeos elaborados por Ogilvy & Mather para el Ministerio de Empleo y Seguridad Social sobre riesgos específicos y medidas preventivas en el trabajo, realizados en formato MP4.
- 2021. Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI). Vicerrectorado de Investigación y Transferencia UCM.: “Analizan el nivel de bienestar experimentado durante el confinamiento domiciliario”

2.5. Dirección de tesis doctorales y de otros trabajos de investigación

Codirección de la tesis doctoral: “Desigualdades de género en los riesgos musculo esqueléticos asociados al manejo de cargas y el efecto de los intervinientes sobre la exposición al riesgo” Elaborada por Shimeng Li.

2.6. Comunicaciones a congresos

2.6.1. CONFERENCIAS / PONENCIAS INVITADAS

Ponencia: MORENO, B. y OLIVER, C.: "El estrés de los servicios asistenciales: El Burnout". Simposium Nacional de Psicología Conductual. Jaén, 1991.

Ponencia: OLIVER, C.: "Burnout en profesores: el alumno como fuente de estrés". Presentada en el XXIII Congreso Interamericano de Psicología. San José de Costa Rica, 1991.

Ponencia: OLIVER, C.: "Análisis Factorial del C.B., un cuestionario de Burnout en profesores". Presentada en el XXIII Congreso Interamericano de Psicología. San José de Costa Rica, 1991.

Conferencia: OLIVER, C.: "Avances en la evaluación de riesgos: los Factores Psicosociales en el medio ambiente laboral". I Jornadas de Salud Laboral del Colegio Oficial de Psicólogos. Madrid, 1993.

Ponencia: OLIVER, C.: "El Burnout como síndrome específico de estrés en profesores". Jornadas de Salud Laboral del Docente. Vigo, 1993.

OLIVER, C.: "El síndrome Burnout y las consecuencias para la salud en el docente". Seminario sobre Educación para la Salud en la Enseñanza Secundaria. Barcelona, 1993.

Ponencia: OLIVER, C.: "El trabajador del mar y su entorno: Consecuencias para la salud". II Congreso Nacional de Medicina del Mar. Cartagena, 1993.

Ponencia: OLIVER, C.: "La salud del Sanitario". V Jornadas de Atención Primaria. INSALUD (Área VIII), Madrid, 1994.



Ponencia: OLIVER, C.: "La Ergonomía como técnica preventiva en la Salud de la Organización". I Jornadas de Salud Laboral y Ciencias de la Conducta. Madrid, 1995.

Ponencia: OLIVER, C.: "Plan de Formación en Salud Laboral para las Administraciones Públicas de la Comunidad de Madrid". I Jornadas Técnicas de Formación en Salud Laboral para la Administración Pública de la Comunidad de Madrid. Madrid, 1995.

Ponencia: OLIVER, C.: "Enfermedades psiquiátricas del profesorado: Burnout como síndrome específico". En II Jornadas sobre Salud Laboral del Profesorado. Málaga, 1995.

Conferencia: OLIVER, C.: "Implantación de Planes de Formación e Información en Prevención de Riesgos Laborales". En las I Jornadas sobre La nueva Ley de Prevención de Riesgos Laborales". Organizadas por el Instituto de la Empresa. Madrid, 1995.

Ponencia: OLIVER, C.: "Explicación del Burnout en el Docente y Propuesta de un Modelo Explicativo". En el XXV Congreso Interamericano de Psicología. México D. F. 1995

Conferencia: OLIVER, C.: "Síndrome de Burnout". Semana Abierta de Psicología. Colegio Oficial de Psicólogos. Madrid, 1999.

Conferencia: OLIVER, C.; "Ergonomía y Psicología Aplicada". En II Foro de Prevención de Riesgos Laborales. Agencia Española de Cooperación Internacional (Ministerio de Asuntos Exteriores). Madrid, 2001.

Conferencia: OLIVER, C.; "Ergonomía y Psicología Aplicada: un caso práctico en las Cajas de Ahorros". En I Ciclo de Conferencias de Prevención de Riesgos Laborales. Colegio Oficial de Psicólogos. Madrid, 2001

Ponencia: OLIVER, C.: "El plan de Formación en Prevención de Riesgos Laborales". Convención de Directores de Recursos Humanos. Oporto, 2002

Ponencia: OLIVER, C.: "Formación en Prevención de Riesgos Laborales: experiencia y retos futuros". I Convención de Prevención de Riesgos Laborales en las Cajas de Ahorros". Madrid, 2003.

2.6.2. COMUNICACIONES EN CONGRESOS

OLIVER, C. y ORTEGA, J.E.(1989) : "Lateralización hemisférica" Presentada en el XXII Congreso Interamericano de Psicología. Buenos Aires, junio 1989.

MORENO, B.; OLIVER, C.; ARAGONESES, A. y GARCIA, B.: "El burnout como forma específica de Estrés: evaluación. Presentada en el II Simposium de Psicología Clínica Aplicada. Jaén, Abril 1990

OLIVER, C. ; ARAGONESES, A; PASTOR, J.C. y MORENO, B.: "La Escala M.B.I. como medida del Estrés Laboral Asistencial" . Presentada en el I Encuentro Iberoamericano de Psicología. Cuba, 1990.

ARAGONESES, A.; OLIVER, C. y MORENO, B.: "Una medida del Burnout en Profesores de Enseñanza Media". Presentada en el I Encuentro Iberoamericano de Psicología. Cuba, 1990.

MORENO, B.; ARAGONESES, A. y OLIVER, C.: "CB un cuestionario de Burnout en profesores de enseñanza media". II Congreso Internacional Latini Dies, Sitges 1991.

OLIVER, C.: "Análisis de la problemática del profesorado de Enseñanza Media: El Burnout como síndrome específico". Presentada en las primeras jornadas de investigación Estudiantil de la Universidad Autónoma de Madrid. Madrid, 1991.

MORENO, B. y OLIVER, C.: "El M.B.I. como medida del estrés laboral asistencial en profesiones asistenciales: adaptación y nuevas versiones". Presentada en el II Congreso de Evaluación Psicológica. Barcelona, 1991.

OLIVER, C.; ARAGONESES, A. y MORENO, B.: "Análisis del Burnout en Profesores de Enseñanza Media". Presentada en el II Congreso de Evaluación Psicológica. Barcelona, 1991.



OLIVER, C.: "Son los alumnos la mayor fuente de estrés en los profesores?. Congreso Internacional de Stress, Anxiety, and Emotional Disorders. Braga (Portugal), 1991.

OLIVER, C.; ARAGONESES, A. y MORENO, B.: "Factores de estrés y burnout en una muestra de profesores de B.U.P.". Presentada en el Congreso Iberoamericano de Psicología. Madrid, 1992.

OLIVER, C.; ARAGONESES, A. y MORENO, B.: "La evaluación del Burnout. Desarrollos teóricos y metodológicos". Presentada en el Congreso Iberoamericano de Psicología. Madrid, 1992.

BUELGA, J.; PADRON, A. y OLIVER, C.: "Aproximación a un análisis de la conflictividad debida a los choques transculturales en el marco de los segundos registros o pabellones de conveniencia". Presentada en el Congreso Iberoamericano de Psicología. Madrid, 1992.

MORENO, B.; OLIVER, C.; LOPEZ, S. y REDONDO, D.: "Las variables sociodemográficas en el estrés, burnout y depresión". Presentada en el II Congreso de Psicología Conductual. Palma de Mallorca, 1993.

MORENO, B.; MOLINA, JR.; OLIVER, C. y RUBIO, C.: "Utilización del Cuestionario Breve de Burnout, C.B.B., en el personal de enfermería de UCIs. Presentada en el II Congreso de Psicología Conductual. Palma de Mallorca, 1993.

OLIVER, C.; MORENO, B.; RUIZ, M. y RIGUEIRO, F.: "Validación del constructo burnout en profesores de B.U.P.". Presentada en el II Congreso de Psicología Conductual. Palma de Mallorca, 1993.

MORENO, B.; REDONDO, D.; RIGUEIRO, F. y OLIVER, C.: "Modelo explicativo del Burnout en profesionales de enfermería". Presentada en el XXIV Congreso Interamericano de Psicología. Santiago de Chile, 1993.

OLIVER, C.; RIGUEIRO, F.; REDONDO, D.; RUBIO, C. y MORENO, B.: "El burnout en los docentes: modelo estructural-causal explicativo". Presentada en el XXIV Congreso Interamericano de Psicología. Santiago de Chile, 1993.

OLIVER, C.; RUBIO, C.; RUIZ, M. y MORENO, B.: "Las variables sociodemográficas en la planificación de la prevención e intervención en profesores de B.U.P. Presentada en el XXIV Congreso Interamericano de Psicología. Santiago de Chile, 1993.

MORENO, B.; LOPEZ, S.; MOLINA, JR. y OLIVER, C.: "La incidencia de las variables sociodemográficas en el burnout del personal de enfermería de UCI". Presentada en el XXIV Congreso Interamericano de Psicología. Santiago de Chile, 1993.

OLIVER, C.: "Validación del constructo burnout frente a estrés y depresión en profesores". Presentada en el XXIV Congreso Interamericano de Psicología. Santiago de Chile, 1993.

OLIVER, C.; MORENO, B.; RIGUEIRO, F.; RUBIO, C. y REDONDO, D.: "Los problemas con los alumnos y la sobrecarga de trabajo, como los elementos relevantes del burnout en los docentes". Congreso de Psicología Social. Sevilla, 1993.

MORENO, B.; OLIVER, C. RUIZ, M.; LOPEZ, S. y LOPEZ, M.: "Influencia de la personalidad resistente en el síndrome burnout". Congreso de Psicología Social. Sevilla, 1993.

OLIVER, C.: "Estrés laboral asistencial, burnout en profesores de Enseñanza Media: Un modelo causal en salud". Simposio Internacional de Estrés. La Habana (Cuba), 1994.

OLIVER, C.: "Propuesta de un modelo explicativo del burnout en el docente". En el III Congreso Nacional de Psicología Clínica y de la Salud". Benalmádena (Málaga), 1995.

OLIVER, C.: "Burnout y profesorado: un modelo causal". En el III Congreso Nacional de Psicología Clínica y de la Salud". Benalmádena (Málaga), 1995.

CASTAÑO, G.; GARCIA, Y.; RAMÍREZ, I. OLIVER, C. y CORDERO, J.: "Percepción de riesgos en trabajadores industriales". Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 2009



CASTAÑO, G.; GARCIA, Y.; RAMÍREZ, I. y OLIVER, C.: “Construcción y validación de la escala de percepción de conductas de seguridad en el entorno laboral”. Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 2009

CASTAÑO, G.; GARCIA, Y.; RAMÍREZ, I. OLIVER, C. y CORDERO, J.: “Diferencia de géneros en la percepción de riesgos laborales”. Congreso Nacional de Psicología Social. Tarragona, 2009

MATEO, I.; QUERALTÓ, N.; DAPONTE, A. RANCHAL, A. RAMBLADO, M. PEREZ, M. y OLIVER, C.: “Conflicto trabajo y familia y su asociación con la salud en profesionales del sector salud”. XXXVII Reunión Anual de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE) y XVIII Congreso de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS). Oviedo, 2019

OLIVER, C; MATEO-RODRIGUEZ, I.; JIMENEZ. R y LI, S.: “Las posturas y movimientos más perjudiciales para la salud y bienestar musculoesquelético en la manipulación manual de pacientes”. II Congreso Prevencionar 2019.

MATEO-RODRIGUEZ, I.; RANCHAL, A. OLIVER, C. QUERALTO, N. DAPONTE, A.: “Validación del índice de Capacidad Laboral en profesionales del sector salud mayores de 45 años. Estudio preliminar en una muestra piloto”. II Congreso Prevencionar 2019

MATEO-RODRIGUEZ, I.; OLIVER, C.; QUERALTO, N.; RAMBLADO MINERO, M. PEREZ-MUÑOZ, M.; RANCHAL, A. DAPONTE, A.: “Validación psicométrica de un cuestionario para evaluar el riesgo psicosocial por conflicto de la vida laboral y familiar”. II Congreso Prevencionar 2019.

2.6.3. PONENCIAS EN CURSOS, JORNADAS y SEMINARIOS

OLIVER, C.: "Fatiga y condiciones de trabajo en oficinas". Jornadas sobre Ergonomía en oficinas. Madrid, 1993.

OLIVER, C.: "Ergonomía Marítima". II Jornadas Nacionales de Salud y Seguridad en Pesca. Condiciones de Trabajo y Salud en el sector pesquero. Bamio (Galicia), 1994.

OLIVER, C.: "El estrés en el profesorado". Segundo Curso sobre Salud Laboral del Docente. Junta de Personal Docente de Madrid. Desarrollado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. Madrid, 1994.

OLIVER, C.: "Burnout en Sanitarios". En III Seminario de Prevención del riesgo en el Hospital. Hospital de la Princesa. Madrid, 1995.

OLIVER, C.: “Formación en Prevención de Riesgos: Presente y futuro” en las Jornadas sobre Presente y futuro de la prevención de riesgos laborales. Organizadas por Eurotraining y Cinco días en Madrid, 1995

OLIVER, C.: "Aplicaciones de la Ergonomía". En Jornadas sobre Salud Laboral. Organizadas por los Ayuntamientos de Alcobendas y San Sebastián de los Reyes, 1995.

OLIVER, C.: "Actuaciones en Pantallas de Visualización de Datos". Experiencias Hispanoamericanas en Pantallas de Visualización de Datos. Organizadas por 3M. Madrid, 2000.

2.7. Estancias en centros de investigación

- 1990: Dpto. of Social Policy & Social Science. Royal Holloway & Bedford New College. University of London. UK
- 1992-93: Ergonomics Unit. University College London. UK.

2.8. Otros méritos relacionados con la actividad investigadora



2.8.1. PREMIOS EN CONGRESOS

- Segundo premio en el apartado de Comunicaciones Científicas en el II Congreso Prevencionar 2019 por la comunicación: “Validación del índice de Capacidad Laboral en profesionales del sector salud mayores de 45 años. Estudio preliminar en una muestra piloto”
- Tercer premio en el apartado de Comunicaciones Científicas en el II Congreso Prevencionar 2019 por la comunicación: “Las posturas y movimientos más perjudiciales para la salud y bienestar musculoesquelético en la manipulación manual de pacientes”.

2.8.2. ORGANIZACIÓN DE CONGRESOS Y JORNADAS

- Presidenta del Comité Científico en el V Congreso de la Marina Civil. Cádiz, 1992
- Organizadora de las I Jornadas Técnicas sobre el "Plan de Formación en Salud Laboral para las Administraciones Públicas de la Comunidad de Madrid". Madrid, 1995.

2.8.3. REVISIÓN DE REVISTA CIENTÍFICA

- Revisora de la revista International Journal of Environmental Research and Public Health (Q1) en 2021

2.8.4. FORMACIÓN DE POSTGRADO

- 1991-1993 Curso Superior de Ergonomía Aplicada. Universidad Politécnica de Cataluña.
- 1997-1998 Master en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Especialidad Ergonomía y Psicología Aplicada. Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social
- 1999 Auditor de Sistemas de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social
- 2000 Master en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Especialidad Seguridad en el Trabajo. Gabinete de Consultores Asociados.
- 2002 Master en Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales. Especialidad Higiene Industrial. CIFESAL.

3.- EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA; ACTIVIDAD PROFESIONAL

3.1. Desempeño de cargos de responsabilidad en gestión universitaria pública recogidos en los estatutos de las universidades, o que hayan sido asimilados, u organismos públicos de investigación durante al menos un año

3.2. Desempeño de puestos en el entorno educativo, científico o tecnológico dentro de las Administraciones Públicas durante al menos un año

2019-2020 / 2020-2021. Apoyo a la Coordinación del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la Facultad de Psicología de la UCM, con el desarrollo de las siguientes tareas:



- Selección de ponentes externos, y coordinación de su docencia con la asignatura
- Coordinación de los diferentes calendarios de profesores, simultaneando primero y segundo, con cinco Facultades distintas.
- Revisión y adecuación de las Guías docentes de diferentes asignaturas
- Revisión y adecuación de la Web del Máster
- Apoyo al proceso de Auditoría del Máster, con la participación directa en la memoria de verificación así como en las evidencias solicitadas y el panel de expertos

1/09/2021 Dirección del Máster de Prevención de Riesgos Laborales de la UCM

3.3. Experiencia profesional

- 1985-1988: INTERCAMPO S.A.
 - Realización de encuestas y tratamiento estadístico de los datos.
- 1989-1994: COLEGIO DE OFICIALES DE LA MARINA MERCANTE
 - 1989-1991 Colaboradora externa:
 - Análisis de necesidades y elaboración de planes de formación.
 - Organización e impartición de cursos de Dirección de Personal y Recursos Humanos
 - Participación en procesos de selección de personal.
 - Coordinadora por parte española del Proyecto Europeo FORCE, sobre "Manipulación y Transporte de Mercancías Peligrosas".
 - 1991-1992 Directora del Área de Selección
 - 1992-1994 Directora de Recursos Humanos
- 1994-1996: CENTRO UNIVERSITARIO DE SALUD PÚBLICA
 - Profesora Asociada. Universidad Autónoma de Madrid.
Adscrita al Centro Universitario de Salud Pública.
Docencia en asignaturas relacionadas con Salud Laboral
Coordinación e impartición del Módulo de Ergonomía del Máster de Seguridad y Salud Laboral
Desarrollo del Plan de Formación en Salud Laboral para las Administraciones Públicas de la Comunidad de Madrid.
- 1996 - 1998: AIRTEL MÓVIL (VODAFONE), S.A.
 - Área de Recursos Humanos.
 - Participación en procesos de Selección de personal.
 - Elaboración de turnos para los Dptos. de Atención al cliente e ingeniería.
 - Departamento de Prevención de Riesgos Laborales
 - Responsable de Ergonomía. Análisis de puestos y rediseño ergonómico. Evaluación de riesgos laborales. Elaboración del Plan de Prevención. Coordinación e impartición de cursos de formación en Prevención de Riesgos Laborales para los técnicos y trabajadores de la plantilla.
- 1998 – 2018: SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO CAJAS DE AHORROS.



El Servicio dependía en primer lugar de ACARL (Asociación de Cajas de Ahorros para la Relaciones Laborales) y posteriormente de CECA (confederación Española de Cajas de Ahorros) actualmente CECABANK

- 1998-1999. Responsable de Ergonomía y Psicosociología Aplicada.
Evaluación ergonómica de puestos de trabajo.
Diseño de los puestos de trabajo para las diferentes tareas
Análisis y adaptación de software financiero específico del sector de Banca
Análisis de factores psicosociales y clima laboral en las diferentes Entidades
- 1999- 2018 Responsable de Formación en Prevención de Riesgos Laborales.
Elaboración del Plan FORCEM (Fundación Tripartita) de Formación en Prevención para los 125.000 trabajadores de las Cajas de Ahorros. Diseño de plataforma on-line. Elaboración de manuales.
Organización y seguimiento de los diferentes cursos.
- 1999-2018. Responsable del Servicio de Prevención Mancomunado de Riesgos Laborales
 - Gestión de la Prevención de Riesgos para las 34 Cajas de Ahorros adheridas al Servicio con una plantilla superior a los 125,000 trabajadores. Tanto de su actividad principal como de sus Fundaciones y Obra Social. Dirigiendo un equipo de 37 profesionales directos y 34 Coordinadores en cada Entidad.
 - Elaboración de la Política Preventiva; Diseño del Plan de Prevención de las Cajas de Ahorros; elaboración del Manual de Gestión de la Prevención.
 - Diseño de la estrategia y elaboración de la evaluación de riesgos para 23.200 centros de trabajo repartidos en todo el territorio nacional
 - Elaboración de planes de emergencia y manuales de Autoprotección.
 - Análisis ergonómico y rediseño de puestos
 - Asistencia a los Comités de Seguridad y Salud como experto
 - Diseño y desarrollo del plan de Auditoría del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales
 - Redacción y soporte técnico como experto de las cláusulas específicas de Salud Laboral en Convenio Colectivo
 - Representante de las Cajas ante la Inspección de Trabajo, elaboración de informes para la Inspección.
-
- Desde 2006. Integración del Departamento de Calidad con desarrollo de proyectos relacionados con gestión interna y mejora continua. ISO 9000 de diferentes Departamentos.
- Coordinación del Proyecto Internacional de Medioambiente en Instituciones Financieras, desarrollado por 20 Entidades Financieras de implantación Internacional. Se desarrollaron los Estándares Internacionales para el desarrollo de Memorias de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en el Sector Financiero.

3.4. Otros méritos relacionados con la experiencia en gestión y administración educativa, científica y tecnológica; actividad profesional

- Consultora para diferentes Empresas y Organismos en Prevención de Riesgos Laborales, entre los que destacan:
 - Consultoras: Business Group Consulting; Instituto de Estudios Aplicados; Gabinete de Consultores Asociados (GCA); Ernst & Young.
 - Servicio de Prevención Ajeno: Medycsa
 - Sector Alimentación: Día, Mantequerías Leonesas S.A.; Alfaro.



- Sector Mutuas y Seguros: Mutua Universal de Cataluña.
 - Sector Transporte: Metro de Madrid.
 - Sector Telecomunicaciones: Telefónica España, TTD
 - Sector Público: INSERSO; ATAN FUNDESCO
 - Consultoras: Ernst & Young.
 - Sector Ingeniería: Sogemasa Ingeniería, S.A.
- Actuación como Auditor en Prevención de Riesgos Laborales para diferentes Empresas e Instituciones

Firmado: Coral Oliver Hernández