

## MASTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

En el plan de estudios del Master Universitario “Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de la Gestión de los Recursos Humanos”, los 60 créditos (ECTS) de las enseñanzas de Master contienen toda la formación teórica y práctica que el estudiante debe adquirir según el RD 1393/2007.

Estos créditos se estructuran en:

- **Módulo de Recursos Humanos**, aspectos básicos de la rama de conocimiento del Máster, con materias obligatorias.
- **Módulo de Especialización Profesional**, que ofrece al alumno la opción de especializarse en distintas áreas relacionadas con la Psicología del Trabajo; son ámbitos de intervención que presentan salidas laborales en el momento de diseñar el plan de carrera del alumno. Todas sus materias y asignaturas tienen un carácter opcional. De los 54 ECTS de carácter optativo que tiene el máster (9 asignaturas) **Se ofertan 42 ECTS (7 asignaturas de 6 créditos ECTS) de las que el estudiante deberá elegir 3 ya que debe cursar sólo 18 ECTS de asignaturas optativas.**
- **Prácticas Externas (12 ECTS).**
- **Trabajo Fin de Máster (6 ECTS).**

El número total de créditos que el Máster oferta al alumno es de 84 créditos, pero **sólo deberá cursar 60 ECTS.**

**Distribución del Plan de Estudio en créditos ECTS por tipo de materia:**

TIPO DE MATERIA	CRÉDITOS
Obligatorias	24
Optativas (3)	18
Trabajo fin de Máster	6
Prácticas externas	12
<b>CRÉDITOS TOTALES</b>	<b>60</b>

MÓDULO	MATERIA	ASIGNATURA	CARÁCTER	ECTS	ESTADO	
MÓDULO DE RECURSOS HUMANOS	Organización, Dirección y Gestión de RRHH	<a href="#">Técnicas en Organización</a>	Obligatoria	6	Ofertada	
		<a href="#">Dirección y Gestión de Recursos Humanos</a>	Obligatoria	6	Ofertada	
	Evaluación, Selección y Formación de Personal	<a href="#">Selección y Evaluación del Personal</a>	Obligatoria	6	Ofertada	
		<a href="#">Formación de Personal</a>	Obligatoria	6	Ofertada	
ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL	Nuevas Tendencias en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Desarrollo de Organizaciones	Optativa	6	<b>No Ofertada</b>	
		<a href="#">HR Analytics y Transformación Digital en RRHH</a>	Optativa	6	Ofertada	
		Organizaciones Saludables	Optativa	6	<b>No Ofertada</b>	
		<a href="#">Emprendimiento y Creación de Valor</a>	Optativa	6	Ofertada	
	Áreas Específicas de Intervención en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	<a href="#">Desarrollo del Personal</a>	Optativa	6	Ofertada	
		<a href="#">Marketing y Psicología del Consumo</a>	Optativa	6	Ofertada	
		<a href="#">Empleabilidad y Orientación Laboral</a>	Optativa	6	Ofertada	
		Ergonomía, Salud Laboral y Recursos Humanos	Optativa	6	<b>No Ofertada</b>	
		<a href="#">Bases Jurídicas y Financieras en la Gestión de RRHH</a>	Optativa	6	Ofertada	
				<a href="#">PRÁCTICAS EXTERNAS</a>	Obligatoria	12
			<a href="#">TRABAJO FIN DE MÁSTER</a>	Obligatoria	6	Ofertada