

Fecha del CVA

25/02/2021

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Francisco Gil Rodriguez		
DNI		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Scopus Author ID		
	* Código ORCID		

* Obligatorio

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto. / Centro	Psicología Social, del Trabajo y Diferencial / Facultad de Psicología		
Dirección			
Teléfono	(34) 913942886	Correo electrónico	fgil@psi.ucm.es
Categoría profesional	Director Departamento (Psicología Social. Facultad Psicología)	Fecha inicio	2009
Palabras clave	Ciencias naturales y ciencias de la salud; Humanidades y ciencias sociales		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Programa Oficial de Doctorado en Psicología	Universidad Complutense de Madrid	1983

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores

- Artículo científico.** R. Cepas; P. Zorrilla; F. Gil; M. Antino. 2020. Development and Validation of the Spanish Version of the Political Skill Inventory Annals of Psychology,. 36-2, pp.370-377.
- Artículo científico.** A. Rodriguez-Muñoz; G. Montes-Maroto; F. Gil; P. Ruiz-Zorrilla. 2020. Mindful you, relaxed and beneficial me A daily diary study of coworker dyads Journal of Happiness Studies. An Interdisciplinary Forum on Subjective Well-Being.1-20.
- Artículo científico.** Costanza Veloso-Besio; Alejandro Cuadra-Peralta; Francisco Gil; Ponce-Correa Felipe; Oscar Sögerb-Tapia. 2019. Effectiveness of training, based on positive psychology and social skills, applied to supervisors, to face resistance to organizational change Journal of Organizational Change Management. Emerald.
- Artículo científico.** A. Cuadra; F. Gil; F Ponce; O Sjöberg. 2019. Improving Life Satisfaction and Job Satisfaction of Employees, Through an Intervention to the Supervisors.Límite. Revista Interdisciplinaria de Filosofía y Psicología. 14-17, pp.1-14.
- Artículo científico.** F Gil; C. Talavera. 2019. Liderazgo positivo para promover organizaciones municipales saludables Revista Iberoamericana de Gobierno Local. 14.

- 6 **Artículo científico**. D. Muñoz; F. Gil; A. Lanero. 2018. Are crews empowered with all the resources needed to successfully address an inflight emergency? Checklists, a necessary but insufficient tool. *Aviation*. 22-3, pp.93-101.
- 7 **Artículo científico**. 1; 2; 3. 2018. Can Neuroscience be a Faustian bargain? Psychosocial factors in recovery of addictive behaviours. *International Journal of Psychology and Neuroscience*. 4-2, pp.65-75.
- 8 **Artículo científico**. C. Veloso-Besio; F. Gil; D. González-Acuña; A. Cuadra-Peralta; V. Valenzuela-Carrera. 2018. Evaluación de Modalidades de Intervención para mejorar Satisfacción Vital, Satisfacción Laboral y Clima Organizacional *Interciencia*. 43-5, pp.336-342.
- 9 **Artículo científico**. G. Montes-Maroto; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino; F. Gil. 2018. Mindfulness Beyond the Individual: Spillover and Crossover Effects in Working Couples *Mindfulness*. 9-4, pp.1258-1267.
- 10 **Artículo científico**. A.J. Molina; F. Gil; M.L. Cuenca-Montesino. 2018. Social Recovery for Alcohol and Problematic Drug Use Rehabilitation in Europe *Journal of Alcohol and Drug Dependence*. 6, pp.320.
- 11 **Artículo científico**. 2016. Modelos de liderazgo positivo: marco teórico y líneas de investigación / Positive leadership models: Theoretical framework and research *Papeles del Psicólogo*. 37-3, pp.170-176.
- 12 **Artículo científico**. C. Veloso-Besio; A. Cuadra-Peralta; F. Gil; A. Quiroz-Cornejo; S. Mez-Castro. 2015. Capacitación en trabajadores: impacto de un programa, basado en psicología positiva y habilidades sociales, en satisfacción vital, satisfacción laboral y clima organizacional *Interciencia*. 40-11, pp.736-743.
- 13 **Artículo científico**. Antino, M.; Gil, F.; Martí, M.; Barrasa, A.; Borzillo, S.2014. Desarrollo y validación de una versión española del Team Climate Inventory: un análisis de invarianza factorial *Interciencia*. 39-2, pp.597-607.
- 14 **Artículo científico**. Antino, M.; Gil, F.; Rodríguez-Muñoz, A.2014. Evaluando el liderazgo positivo: propiedades psicométricas de una versión reducida del Positive Leadership Assessment Scale *Revista de Psicología Social*. 29-3, pp.597-608.
- 15 **Artículo científico**. Aída Ortega; Margarita Martí; Francisco Gil; Mirko Antino; María Teresa Martínez. 2014. Rutinidad de tarea, aprendizaje y rendimiento en equipos de enfermeras *Revista Mexicana de Psicología*.
- 16 **Artículo científico**. A. Ortega; P. Bossche; M. Sánchez-Manzanares; R. Rico; F. Gil. 2014. The influence of change-oriented leadership on team learning behaviour in nursing teams *Journal of Business and Psychology*.29-2, pp.311-321.
- 17 **Artículo científico**. Francisco Gil; Mirko Antino. 2013. Tendencias actuales en el ámbito de las habilidades sociales *Apuntes de Psicología*. 1, pp.51-57.
- 18 **Artículo científico**. Mena, B.; Barrasa, A.; Gil, F.2012. Análisis de la influencia de la interdependencia y la potencia grupal en la eficacia de los equipos de trabajo en contextos sanitarios *Revista de Psicología Social*. 27-1, pp.111-122.
- 19 **Artículo científico**. Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R.2012. Enhancing team learning in nursing teams through beliefs about interpersonal context *Journal of Advanced Nursing*.
- 20 **Artículo científico**. Rodríguez-Muñoz, A.; Gil, F.; Moreno-Jiménez, B.2012. Factores organizacionales y acoso psicológico en el trabajo: el papel moderador del liderazgo 'laissez-faire' *Revista de Psicología Social*. 27-2, pp.221-231.
- 21 **Artículo científico**. Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R.2012. The influence of change-oriented leadership on team learning behaviour in nursing teams (Artículo aceptado) *Journal of Business and Psychology*.
- 22 **Artículo científico**. Ortega, A.; Gil, F.; Antino, M.; Martínez, M^a T.2011. Clima de innovación y aprendizaje de equipo en organizaciones encargadas del cuidado de la salud *Ide@s CONCYTEG*. 6-78, pp.1397-1408.
- 23 **Artículo científico**. Alcover, C. M^a.; Rico, R.; Gil, F.2011. Equipos en contexto: dinámicas de cambio, adaptación y aprendizaje de equipos en entornos organizacionales flexibles *Papeles del Psicólogo*. 32-1, pp.7-16.

- 24 **Artículo científico.** Ortega, A.; Gil, F.; Antino, M.2011. Facilitators and consequences of team learning: notes for future researches.Revista de Psicología. Universidad Federal do Ceará (Brasil). 2, pp.1-16.
- 25 **Artículo científico.** Gil, F.; Alcover, C. M^a.; Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.2011. Nuevas formas de liderazgo en equipos de trabajo. New ways of leadership in work teams Papeles del Psicólogo. 32-1, pp.3-13.
- 26 **Artículo científico.** Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Alcover, C. M^a.; Taberero, C.2011. Procesos de coordinación en equipos de trabajo Papeles del Psicólogo. 32-1, pp.59-68.
- 27 **Artículo científico.** Martí, M.; Gil, F.; Barrasa, A.; Antino, M.2010. Leadership in entrepreneurial organizations: context and motives Psicothema. 22-4, pp.880-886.
- 28 **Artículo científico.** Ortega, A.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Rico, R.2010. Team Learning and Effectiveness in Virtual Project Teams: The Role of Beliefs about Interpersonal Context The Spanish Journal of Psychology. 13-1, pp.266-275.
- 29 **Artículo científico.** Martí, M.; Gil, F.; Barrasa, A.2009. Organizational leadership. Motives and behaviours of leaders in current organizations The Spanish Journal of Psychology. 12-1, pp.267-274.
- 30 **Artículo científico.** Rico, R.; Alcover, C. M^a.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.2009. The Joint Effects of Communication Behaviors and Task Interdependence on Trust Building and Change in Virtual Project Teams Social Science Information. 48-2, pp.229-255.
- 31 **Artículo científico.** Sánchez-Manzanares, M.; Rico, R.; Gil, F.2008. Designing Organizations: Does expertise matter? Journal of Business and Psychology. 23-4, pp.87-101.
- 32 **Artículo científico.** Gil, F.; Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.2008. Eficacia de equipos de trabajo Papeles del psicólogo. 29-1, pp.25-31.
- 33 **Artículo científico.** Sanz, J.; Gil, F.; Vera, M. P.; Barrasa, A.2008. Needs and behaviour patterns at work and the Big Five: An assessment of the Personality and Preference Inventory-Normative (PAPI-N) from the perspective of the five-factor model International Journal of Selection and Assessment. 16-1, pp.46-58.
- 34 **Artículo científico.** Rico, R.; Sánchez-Manzanares, M.; Gil, F.; Gibson, C.2008. Team implicit coordination processes: A team knowledge based approach Academy of Management Review. 23-1, pp.163-184.
- 35 **Capítulo de libro.** F. Gil; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino. 2020. El trabajo en equipo en la Prevención de riesgos laborales Procesos psicosociales en la prevención de riesgos laborales: técnicas e intervención en las organizaciones. Cátedra Asturias Prevención.
- 36 **Capítulo de libro.** A. Tupinambá; F. Gil. 2018. Estudos e pesquisas sobre liderança no âmbito e empreendedorismo: situação atual e perspectivas Sujeito e subjetividades contemporâneas. UFC. pp.263-302.
- 37 **Capítulo de libro.** Francisco Gil; Mirko Antino. 2013. Aspectos psicosociales de los jurados Tratado de medicina legal y ciencias forenses. Bosch. V.
- 38 **Capítulo de libro.** Antino, M.; Gil, F.2013. Nuevas formas y desarrollo positivos del trabajo en equipo Salud laboral: Riesgos psicosociales y bienestar en las Organizaciones. Pirámide.
- 39 **Capítulo de libro.** Gil, F.; Martí, M.; Tupiranbá, A.C.; Barrasa, A.; Anastacio, M.; Ortega, A.2011. Cultura y liderazgo: el proyecto Globe En F. Molero y J.F. Morales (Eds.) Liderazgo: hecho y ficción. Visiones actuales. Madrid: Alianza Editorial.
- 40 **Capítulo de libro.** Gil, F.2009. Dirección y liderazgo En Helarf de La Torre (Ed.), Temas actuales de Psicología. Arequipa (Perú): UNSA.. pp.15-54.
- 41 **Libro o monografía científica.** Tupiranbá, A.; Gil, F.2018. Liderança e empreendedorismo em perspectiva Liderança e empreendedorismo em perspectiva. UFC. Fortaleza (Brasil).
- 42 J. Blanch; F. Gil; A. Rodríguez-Muñoz; M. Antino. 2021. Authentic leadership and innovation: the mediating role of affective and cognitive integration, and engagement in work teams International Journal of Innovation Technology and Management. 18-6.

C.2. Proyectos

- 1 Los efectos intra e intersujeto del acoso psicológico en el trabajo: Un análisis multinivel y longitudinal en parejas. PSI2017-83465-P A. Rodríguez-Muñoz. (Proyecto Ministerio de economía, industria y competitividad). 2018-2021.
- 2 Financiación grupos de investigación: 9404543. Teamwork, Leadership and Healthy Organizations F. Gil. (Universidad Complutense de Madrid). 2019-2019.
- 3 Financiación 2014 Grupos de investigación validados (GR3/14) (UCM/Banco de Santander). 2016-2017.
- 4 Comprometimento Organizacional e Valores Culturais A.P. Pinho. (MCTI e Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico – CNPq). 2015-2016.
- 5 Impacto de la cultura de seguridad del paciente en la calidad de la atención de los servicios de salud A. Ortega. (SS/IMSS/ISSSTE-CONACYT). 2015-2016.
- 6 Influencia de la diversidad y de los procesos grupales en la eficacia de los equipos sanitarios FIS. Instituto de Salud Carlos III. (Universidad Complutense de Madrid). 2011-2014.
- 7 Eficacia de los equipos de trabajo en el sistema nacional de salud FIS. Instituto de Salud Carlos III. Francisco Gil. (Universidad Complutense de Madrid). 2005-2008.
- 8 Programa de Creación y consolidación de Grupos de Investigación UCM-CAM. Ayuda Subprogramas A. ANEP; Universidad Complutense de Madrid; Comunidad de Madrid. Francisco Gil. (Universidad Complutense de Madrid). 2005-2007.
- 9 Eficacia de los equipos de trabajo en el ámbito sanitario dentro de la Comunidad de Madrid Francisco Gil. (Universidad Complutense de Madrid). 2005-2005.
- 10 Análisis transcultural del liderazgo organizacional en España y Brasil MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA. (Universidad Complutense de Madrid). Desde 2008.
- 11 Global Leadership and Organizational Behavior (GLOBE) D.D. Eisenhower Leadership Development Program; National Science Foundation: División of Social Psychology; Organizational Innovation and Change program; Departamento de Educación. R. P. House. (Universidades e instituciones profesionales de todo el mundo). Desde 1998.
- 12 Hacia una mayor eficiencia de los parques científicos y tecnológicos Españoles: Un análisis multinivel de la gestión del parque, las empresas y los equipos de trabajo (PR26/16-5B-1). (BANCO SANTANDER, S.A.).

C.3. Contratos

- 1 Evaluación de la efectividad de los equipos de trabajo M. Antino. 2012-01/01/2014.
- 2 Elaboración de Libro Blanco sobre Responsabilidad Social Corporativa Ministerio de Trabajo. Andrés Pérez. 2009-01/01/2010.
- 3 Elaboración de Programa de Capacitación Municipal en Cono Sur y Creación de un Mecanismo Multifactorial para su Implementación. Programa Municipia AECID (Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo); Unión Iberoamericana de Municipalistas. María García. 2009-01/01/2010.
- 4 Fortalecimiento de las Administraciones Locales. Proyecto de Capacitación del Cono Sur de Iberoamérica Programa Municipia AECID (Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo); CLAEH (Centro Latinoamericano de Economía Humana); Unión Iberoamericana de Municipalistas. Francisco Gil. 2009-01/01/2010.
- 5 Evaluación Necesidades Formativas en Municipios Iberoamericanos Unión Iberoamericana de Municipalistas (Tipo de Contrato: Art. 83 LOU). 2008-01/01/2010.
- 6 Las necesidades de formación en América Latina Unión Iberoamericana de Municipalistas (Tipo de Contrato: Art. 83 LOU). Francisco Gil. 2008-01/01/2010.
- 7 Programa Regional Andino Agencia Española de Cooperación Internacional. Federico Castillo. 2007-01/01/2009.
- 8 Evaluación de Maestría Unión Iberoamericana de Municipalistas Unión Iberoamericana de Municipalistas (Tipo de Contrato Art. 83 LOU). Francisco Gil. 2006-01/01/2007.

C.4. Patentes