

MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVOS



El objetivo general del **Máster en Prevención de Riesgos Laborales** consiste en proporcionar a los alumnos los conocimientos y las competencias, generales y específicas, que exige el desarrollo de la actividad profesional en esta materia de acuerdo con la normativa aplicable a las funciones de nivel superior descritas en el Art. 37 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. De tal manera que la superación del Máster permite al estudiante obtener la capacitación para ser **Técnico Superior en PRL en las tres especialidades: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Higiene Industrial y Seguridad en el Trabajo.**

Al finalizar sus estudios, los/as estudiantes habrán adquirido los conocimientos científicos, técnicos e instrumentales que exige su actividad profesional:

- evaluación de riesgos
- planes de emergencia y autoprotección
- evaluación del riesgo eléctrico
- evaluación de riesgos asociados a la carga física y mental
- rediseño correcto de las condiciones de trabajo
- evaluación, prevención e intervención ante la distinta problemática psicosocial que puede darse en la organización
- adecuación de los sistemas de turnos de una organización
- evaluación y correcto ajuste de las interacciones con dispositivos de control y con los programas de interacción con las máquinas
- planificación de la actividad preventiva
- evaluación de riesgos higiénicos y de seguridad
- valores límites aplicables
- medidas de intervención específicas según los riesgos evaluados, etc.

Por otra parte, el Máster permitirá:

- Sentar las bases para favorecer la colaboración multiprofesional e interdepartamental, científico / académica y profesional avanzada.
- Dotar de los conocimientos adecuados para la gestión de la prevención en una organización, así como la interacción con otros organismos e instituciones.
- Ajustarse a los perfiles profesionales, teniendo en cuenta el mercado laboral nacional y europeo; las asociaciones profesionales, empresariales y sindicales; la experiencia universitaria y las líneas de investigación profesional que se implantan en prevención de riesgos laborales.

MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

COMPETENCIAS

Competencias Básicas

- Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
- Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

Competencias Generales

- Integrar en contextos multidisciplinares los conocimientos científicos y técnicos adquiridos en el ámbito profesional de la prevención de riesgos laborales
- Obtener información efectiva de la normativa aplicable, así como de libros y revistas especializadas en el campo de la prevención de riesgos laborales
- Discernir entre las relaciones causa-efecto relacionadas con los riesgos psicosociales y las relacionadas con los riesgos higiénicos, los riesgos de seguridad y los propios de la medicina del trabajo

Competencias Transversales

- Analizar los problemas y situaciones complejas, identificando sus aspectos más relevantes y sus causas, en función de la información disponible
- Demostrar capacidad de organización y planificación necesarias para el ejercicio de la profesión lo que incluye definir prioridades, establecer los planes de acción necesarios para alcanzar los objetivos, definir las metas intermedias y las contingencias que puedan presentarse y establecer las oportunas medidas de control y seguimiento.

MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Establecer relaciones con otros profesionales, tanto del mundo de la prevención como de otros ámbitos de la organización, así como interactuar con instituciones relevantes para la prevención de riesgos laborales como son la Inspección de Trabajo, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, etc.
- Demostrar capacidad de creatividad y de innovación. Ser receptivo a nuevas ideas y ser capaz de generar formas alternativas de ver y definir los problemas
- Trabajar en equipos de carácter interdisciplinar, colaborar de forma activa y asumir responsabilidades para contribuir a la consecución de los objetivos marcados
- Tomar decisiones y solucionar problemas. Saber elegir las soluciones de mayor calidad en el plazo temporal fijado

Competencias Específicas

- Identificar las necesidades y demandas de los trabajadores en diferentes contextos laborales para abordar el grado de ajuste entre trabajador-puesto de trabajo
- Establecer objetivos preventivos y elaborar el plan estratégico de intervención en materia preventiva en función de los objetivos establecidos
- Realizar una correcta evaluación de riesgos, estableciendo la estrategia de medición así como una correcta interpretación y aplicación de los resultados de la misma
- Definir los criterios que deben implantarse en el desarrollo de los dispositivos de control y de los programas de interacción con el ordenador, a fin de evitar la fatiga y los errores de los trabajadores
- Evaluar y diseñar programas de prevención e intervención para los distintos problemas ergonómicos y psicosociales que pueden darse en una organización
- Identificar los principales problemas de carga física y mental y realizar un correcto rediseño de los puestos de trabajo
- Desarrollar las habilidades necesarias para analizar y desarrollar un adecuado programa de turnos para la organización
- Conocer los problemas específicos de trabajadores sensibles: trabajadores mayores, personas con discapacidad o mujeres gestantes
- Conocer las técnicas de detección, evaluación y control de los riesgos higiénicos
- Saber aplicar los principios de la Seguridad en el Trabajo, las técnicas de evaluación de los riesgos de accidentes, las medidas y los medios adecuados para su prevención